



# La Ville de Sèvres recrute

**LA VILLE DE SÈVRES** (23 251 habitants)

Située dans le département des Hauts-de-Seine, aux portes de Paris et desservie par de nombreux moyens de transports (métro, tramway, trains, bus), la Ville de Sèvres, intégrée au territoire de GPSO qui réunit 8 villes de l'ouest parisien, jouit de nombreux attraits naturels et sportifs grâce à sa situation géographique située entre Seine et forêts.

Ville d'art et de patrimoine, elle possède une riche histoire liée à la Manufacture de Sèvres et à la Voie Royale qui mène à Versailles. Aujourd'hui, Sèvres est au cœur de nombreux projets d'équipements et d'aménagements pour construire la ville de demain.

**Pour la Direction de la Petite Enfance,**

## un responsable du Relais petite enfance (RPE) (h/f)

**Cadre d'emploi des cadres de la Filière Médico-Sociale/catégorie A**

### DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de la directrice Petite Enfance, vous aurez comme mission principale d'animer et coordonner, en lien avec les partenaires, un Relais Petite Enfance, vous serez chargé de :

- Accompagner les assistants maternels dans le cadre de la réforme du métier d'assistant maternel incluant un accompagnement numérique (actualisation de leur situation sur le site de la CAF monenfant.fr)
- Porter une dynamique de formations des assistants maternels
- Organiser des activités d'éveil sur deux sites
- Gérer un lieu d'accueil et d'information au sein du RPE
- Orienter les parents vers un mode d'accueil adapté et mise en place de réunions d'information modes de garde
- Assurer des permanences téléphoniques, des rendez-vous avec des parents ou des assistants maternels
- Accompagner les parents et les assistants maternels dans une démarche de contractualisation et faciliter la relation employeur/employé.
- Assurer un travail partenarial avec les autres acteurs de l'accueil du jeune enfant, le réseau des responsables RPE, les partenaires institutionnels (CAF, PMI, Conseil départemental)
- Gestion budgétaire et administrative (Préparation du projet de fonctionnement et réalisation des bilans dans le cadre de la CTG - convention territoire globale)

### PROFIL RECHERCHÉ

- Être titulaire du diplôme d'éducateur de jeunes enfant permettant d'exercer les fonctions d'animatrice d'un RPE
- Expérience de 2 ans souhaité dans le domaine de la petite enfance
- Connaissance souhaitée du cadre législatif fixant les missions d'un RPE
- Bonne connaissance des services de modes d'accueil du jeune enfant, du métier d'assistant maternel
- Maîtrise de l'informatique
- Esprit d'analyse et qualités rédactionnelles
- Qualités relationnelles et d'observation
- Disponibilité et discrétion professionnelle
- Dynamique

### CONDITIONS DU POSTE

Poste à temps complet  
Rémunération statutaire catégorie A de la Fonction Publique Territoriale + régime indemnitaire mensuel + 2 primes annuelles + indemnités repas + bonus d'attractivité 100 € net par mois  
Congés annuels : 25 CA + 17 RTT  
Dispositifs de formations (2 journées pédagogiques, VAE, conférences, E-learning, ...)

### VOS AVANTAGES

**Remboursement des titres de transport (75 %)**  
**Participation à la mutuelle santé et à la prévoyance**  
**Restaurant d'entreprise**  
**Adhésion gratuite à l'organisme Plurélya (CE)**

**POUR  
POSTULER**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à :

**Monsieur le Maire - Hôtel de ville - BP 76 – 92311 SÈVRES CEDEX**  
Ou par mail à [recrutement@ville-sevres.fr](mailto:recrutement@ville-sevres.fr)