



# La Ville de Sèvres recrute

## LA VILLE DE SÈVRES (24 066 habitants)

Située dans le département des Hauts-de-Seine, aux portes de Paris et desservie par de nombreux moyens de transports (métro, tramway, trains, bus), la ville de Sèvres intégrée au Territoire de GPSO qui réunit 8 villes de l'ouest parisien, jouit de nombreux attraits naturels et sportifs grâce à sa situation géographique située entre Seine et forêts. Ville d'art et de patrimoine, elle possède une riche histoire liée à la Manufacture de Sèvres et à la Voie Royale qui mène à Versailles. Aujourd'hui, Sèvres est au cœur de nombreux projets d'équipements et d'aménagements pour construire la ville de demain.

**pour la direction de la famille enfance et jeunesse**

## un(e) assistant(e) maternel(le) (h/f)

### DESCRIPTION DU POSTE

Parmi les 6 établissements d'accueil de jeunes enfants, la crèche mixte du Moulin s'appuie sur des assistantes maternelles salariées de la commune pour offrir aux plus petits un accueil à leur domicile 4 jours par semaine et un jour en collectivité. Lorsque l'enfant grandit, il rejoint la partie collective de la crèche mixte.

- Au sein d'un établissement d'accueil mixte et sous la responsabilité de la directrice, vous assurez l'accueil de 2 à 3 enfants en étroite collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants de la structure.
- Vous organisez les soins liés à l'hygiène et à l'alimentation à votre domicile, tout en assurant sa sécurité.
- Dans le cadre du projet d'établissement, vous participez à l'élaboration et à la mise en œuvre d'activités d'éveil auprès d'enfants de 2 mois ½ à 2 ans.

### PROFIL RECHERCHÉ

- Titulaire d'un agrément en cours de validité pour trois enfants délivré par le Conseil Départemental des Hauts-de-Seine
- Sens de l'écoute, bienveillance, autonomie, rigueur et esprit d'équipe
- Expérience dans l'accueil de jeunes enfants appréciée
- Motivation à s'inscrire dans un cadre structuré et collaboratif
- Domicile à Sèvres indispensable

### CONDITIONS DU POSTE

Poste à temps complet  
 Un statut valorisé avec un contrat municipal.  
 Contrat CDD d'un an puis CDI  
 Rémunération variable selon nombre d'enfant + prime annuelle + bonus d'attractivité de 100€ net par mois  
 Des formations continues, un suivi régulier et un soutien par l'équipe petite enfance.  
 Une journée de travail en crèche par semaine pour renforcer le lien entre professionnelles et enrichir les pratiques.

**POUR  
POSTULER**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à :

**Monsieur le Maire - Hôtel de ville - BP 76 – 92311 SÈVRES CEDEX**  
 Ou par mail à [recrutement@ville-sevres.fr](mailto:recrutement@ville-sevres.fr)